

苏州瑞高新材料有限公司

社会责任报告

二零二三年三月

郑重申明

本公司出具的社会责任报告，是依据国家有关法律法规及相关国家标准进行编写。报告中关于企业社会责任内容、管理情况等是公司现状的真实反映。本公司对报告内容的真实性及相关论证的科学性负责。

苏州瑞高新材料有限公司

组织范围：苏州瑞高新材料有限公司

报告时间：2023 年 3 月

发布周期：一年

报告获取方式：通过公司网站下载

目 录

一、公司概况	4
二、核心价值观	13
三、核心文化	13
四、组织机构和治理系统	14
五、管理体系	17
六、员工基本情况	18
七、主要产品和服务	23
八、主要技术设备设施	29
九、市场分布	34
十、利益相关方沟通与回应	35
十一、社会责任	36
十二、社会认可	42
十三、发展战略	44

一、公司概况

1、概况

苏州瑞高新材料有限公司成立于 2012 年 10 月，坐落于太仓市璜泾镇，注册资本人民币 7759.312658 万元，投资总额超过 6 亿，占地面积 65000 平方米。公司是一家专注于环保型汽车内饰复合材料的研发、生产、销售的国家高新技术企业。主要产品有环保型汽车内饰用 TPO 材料、TPU 材料、PU 材料等三大类，产品技术指标达到国际先进水平，主要特性为低 VOC、轻量化和优异的加工性能；自主研发的汽车内饰 TPO 表皮更是打破了国外垄断局面，填补了国内产品在这个方向的空白，为民族汽车产业的发展做出贡献；**是中国合成革绿色供应链产业创新战略联盟发起成员单位。**

瑞高战略清晰，提前布局新能源汽车产业。以技术领先，国产化替代，在不断收获传统主机厂内饰产品订单的同时，在新型环保内饰产品的市场份额领先。2019 起，实现每年 40%+以上的年复合增长；

瑞高在董事长高金岗先生带领下，长期大规模进行自主技术研发投入，TPO 打破进口材料垄断，PU 新材料和 BASF 合作成功推向市场。提前布局节能减排的绿色生物基产品。

瑞高以汽车行业 IATF16949 质量管理体系建立内部管控流程，以 APQP（先期质量策划）贯穿整个产品开发生命周期，并辅助以金蝶 ERP 系统支撑，并以 IPO 上市公司内控要求以监督，落实公司治理。取得良好效果，赢得客户赞誉，通过国内外主流主机厂的验厂审核。

因瑞高的产品定位、市场布局，订单纷至沓来，产能逐渐跟不上

业务发展。在 2022 年 11 月马鞍山工厂投产，同步展开马鞍山新工厂、瑞高二期的 4 月 10 日进行封顶，预计 7 月份试生产，瑞高三期 4 月 15 日摘牌计划 11 月份试生产。

瑞高的快速发展，也带动已上市强化内部管控，以资本加速海内外业务布局。现已和中金证券签约，2023 年 7 月 31 日为股改基准日。

公司拥有江苏省企业技术中心、江苏省环保水性聚氨酯 PU 复合材料工程技术研究中心、江苏省环保水性聚氨酯 PU 复合材料工程研究中心、苏州市工业设计中心、苏州市汽车内饰新材料工程技术研究中心、国家 CNAS 认可实验室等创新平台。我公司主导制定通过《热塑性聚氨酯弹性体（TPU）人造革通用技术条件》（QB/T 5351-2018）国家轻工业标准为发起人单位，参与标准有近 18 项；截止 2022 年底，公司已取得 32 件发明专利、6 件实用新型专利、1 件外观设计专利的授权，正在申请且已受理的发明专利 32 件，PCT 专利 3 件。公司拥有国家绿色设计产品 2 项，江苏省新产品新技术鉴定产品 12 项，苏州名牌产品 1 项，苏州市核心技术产品 1 项。

苏州瑞高职工 476 人，拥有研发人员 75 人，占企业总人数 15.7%，其中博士 1 人，硕士 8 人，学科涵盖了整个行业的分析、应用领域，组成了一支设计能力强、技术水平高的专业化创新团队；且与研究院所及高校都有着良好紧密的合作，经过多年的积累和沉淀，逐步培育行业领军性的研发团队，强化公司核心竞争力。

2022 年，公司经过 10 年的积累和发展，取得了傲人的成绩。2022 年公司荣获国家“专精特新”小巨人、国家绿色产品设计示范企业、

江苏省服务型示范企业，江苏省质量标杆、苏州市质量奖等荣誉称号。



图 1 公司厂区平面图

公司是一家专业从事汽车内饰新材料的国家高新技术企业，拥有先进的生产技术、完善的研发设备以及经验丰富的研发团队，研发基础设施完善，被认定为“江苏省企业技术中心”、“江苏省环保水性聚氨酯 PU 复合材料工程技术研究中心”、“江苏省环保水性聚氨酯 PU 复合材料工程研究中心”、“苏州市工业设计中心”。在提高自身研发能力的同时，公司积极开展对外合作，与苏州大学合作，建立江苏省研究生工作站，随后与苏州健雄职业技术学院、东南大学以及南京工程学院签订产学研合作协议，充分利用高校的技术、人力等资源以及先进成熟的技术成果。

2、发展历程

2012 年，由恒兴达投资发展（香港）有限公司投资设立，注册

资本 1800 万美元，成立之初就制订了自主开发、创立民族品牌的发展策略。

2015 年 12 月，恒兴达投资发展（香港）有限公司将持有的 100% 股权转让给华伦皮塑（苏州）有限公司，在延续成立之初的发展策略外，确定了以汽车内饰材料为主要产品的生产目标，并成为太仓市汽车零部件行业协会副会长单位。

2017 年公司的发展迎来突破，成为 IPO 拟上市公司，成功引入中信建投和硅谷天堂。首次通过国家高新技术企业认定。

2018 年瑞高新工厂在通过环评批复后，正式投产，销售收入达到 1.4 亿元，产品的国内市场占有率为 13%，在细分行业中排名第 4。

2019 年公司与德国巴斯夫签订合作备案录，携手共同创建“瑞高-巴斯夫环保生态革联合开发实验室”。实验室位于苏州瑞高的研究中心内，致力于通过使用巴斯夫的创新解决方案，提高合成革的生产效率和生产工艺的可持续性。

2020 年 9 月，公司单月发货首超 60 万米，建立《苏州市服务型制造示范企业》、《苏州市工业设计中心》、《汽车内饰用仿木质 TPO 表皮》进入省重点退关应用的新技术新产品目录，《汽车内饰用 TPO 软质表皮》、《汽车内饰用喷胶包覆 PU 皮革》、《汽车内饰用轻量化抑制升温材料》、《汽车内饰用轻量化抑制升温材料》4 项产品获得江苏省新产品新技术的鉴定，《环保型汽车内饰用 TPO 表皮》被认定苏州市核心技术产品。

2021 年公司开启新篇章。在这一年，公司的产品、研发及整体能

力都得到了质的飞跃。产品EcoTPO-GT 瑞高生态车用TPO表皮、EcoPU-GT 瑞高生态车用PU革被国家工业和信息化部授予国家绿色设计产品。公司组建了“江苏省环保水性聚氨酯PU复合材料工程技术研究中心”、“江苏省环保水性聚氨酯PU复合材料工程研究中心”，通过了CNAS实验室认可，研发实力进一步得到认可。此外，公司2021年获批江苏省绿色工厂、江苏省专精特新小巨人企业、苏州市信用管理示范企业、两化融合贯标体系（AA）、江苏省两化融合试点企业称号等荣誉。

2022年，公司经过10年的积累和发展，取得了傲人的成绩。2022年公司荣获国家“专精特新”小巨人、国家绿色产品设计示范企业、江苏省服务型示范企业，江苏省质量标杆、苏州市质量奖等荣誉称号。

发展历程 稳健发展，聚焦重点，逐步提升，展示民族表皮厂家优势

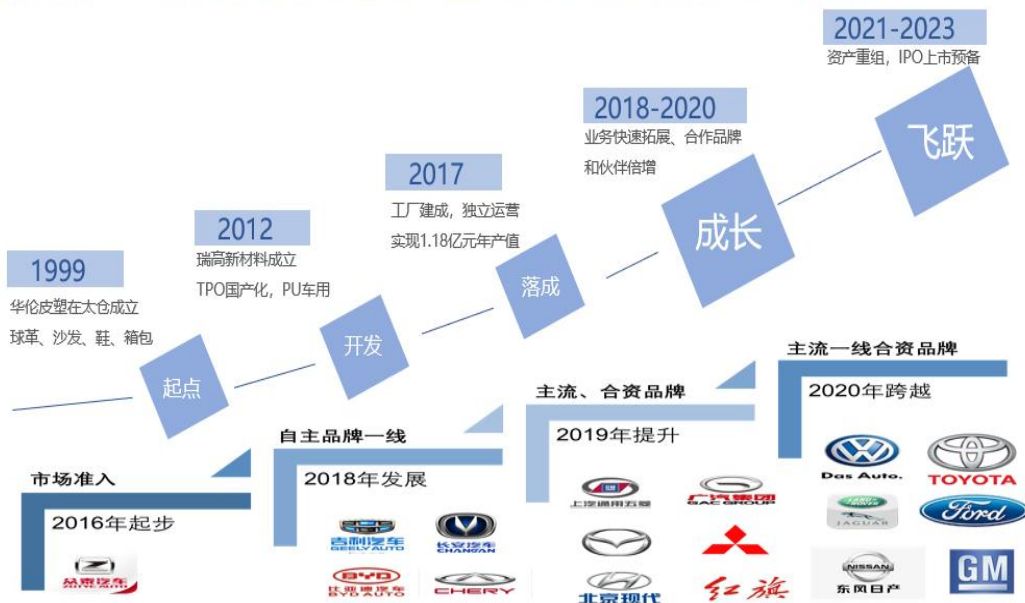


图 2 企业发展历程

3、科研投入

公司成立之初就以自主开发、创立民族品牌为目标，十分注重研

发创新能力，于 2013 年成立研发部，拥有研发场所 3000 平方米，随后建立了汽车内饰新材料检测中心，针对研发环节的技术问题、生产过程质量控制进行检测与验证，配有各类仪器设备等 230 台（套），总价值约 5423 万元。先后荣获了“江苏省企业技术中心”、“江苏省环保水性聚氨酯 PU 复合材料工程技术研究中心”、“江苏省环保水性聚氨酯 PU 复合材料工程研究中心”、“苏州市工业设计中心”等荣誉称号，与苏州健雄职业技术学院、苏州大学、东南大学、南京工程、四川大学学院等知名科研院所及高校开发产学研的合作，并建立了企业研究生工作站。

公司目前拥有研发人员 75 人，由董事长高金岗带队，高董事长是中国人造革第一代工程师，拥有 40 年技术开发、企业经营管理经验，研发团队汇聚了国内外专家以及顶尖高校的专业人才，是一支经验丰富，创新能力强的研发队伍，具有明显创新能力优势。

公司与德国巴斯夫签订合作备案录，携手共同创建“瑞高-巴斯夫环保生态革联合开发实验室”。实验室可进行理化性能、物理性能、阻燃性能等关键技术性能的测试，为全面提升公司技术研发水平提供了保障。公司实验室已通过蔚来以及延锋等诸多主机厂及 TIER1 客户的认可。

21 世纪是知识经济的时代，创新是知识经济时代的灵魂。一方面，没有创新，企业便失去了发展动力；另一方面，企业因创新而产生的知识产权如果得不到有力的保护，那么创新便会很快被复制，不仅创新成本无法回收，而且会因创新成本而增加产品价格，使创新产

品失去市场竞争力。公司目前对于知识产权的积累和运用主要集中在商标和专利两方面。

公司目前成功注册商标 22 件，涵盖了服装、皮革、塑料制品、家具等多个行业分类，在有效保护公司产品的时候，也作为敲门砖，使产品顺利打入市场。依靠商标的知名度，增加了产品的附加值，巩固已有的市场份额，并不断扩大市场占有率，在竞争中占有优势地位。截止 2022 年底，公司拥有授权专利 39 件，其中发明专利 32 件，实用新型专利 6 件，外观专利 1 件，在申请发明专利 32 件，PCT 专利 3 件，近三年累计开展科研项目 50 项，形成知识产权 45 项，基本实现成果转化。

公司为保护企业核心知识产权，与国内知识产权事务所签订长期合作协议，进行了全方位的规划。加强知识产权保护能够保证公司的经营安全，使公司规避侵权风险；及时了解竞争对手的研发方向，保证公司研发投入的安全，避免侵犯他人专利，造成研发投入浪费；提供公司产品的市场附加值，提升企业形象，增强市场竞争能力。

表 1 截止 2022 年底授权专利清单

序号	专利名称	申请号	专利类型	授权日期	获得方式
1	TPU 舞蹈鞋革的制造方法	201510546101.3	发明专利	2017.07.14	自主研发
2	一种环保防辐射 TPU 复合材料及其制备方法	201510747587.7	发明专利	2018.03.16	自主研发
3	便于激光弱化的汽车仪表板革的制备方法及仪表板革	201710513930.0	发明专利	2019.10.25	自主研发
4	一种立体多色仿真皮汽车革及其制备方法	201710794975.X	发明专利	2020.06.05	自主研发

序号	专利名称	申请号	专利类型	授权日期	获得方式
5	一种 TPO 内饰表皮及其制备方法	202011242737.6	发明专利	2021.02.26	自主研发
6	一种石墨烯增强三元乙丙橡胶的 TPO 汽车内饰材料及其制备方法和应用	201810790632.0	发明专利	2021.03.09	自主研发
7	一种 PU-PP 复合皮革及其制备方法	201810792473.8	发明专利	2021.07.09	自主研发
8	车用抗污复合材料及其制备方法	202111603127.9	发明专利	2022.04.01	自主研发
9	一种 TPO 幻彩汽车内饰材料及其制备方法	202111621980.3	发明专利	2022.08.12	自主研发
10	一种 TPU/PC 复合材料及其制备方法和应用	202011379592.4	发明专利	2022.09.20	自主研发
11	一种改性 TPU 车用包覆件及其制备方法	202011379642.9	发明专利	2022.09.27	自主研发
12	一种新型的安全环保轻量化汽车内饰材料及其制备方法	201911409768.3	发明专利	2022.10.18	自主研发
13	一种水性聚氨酯/TPU 合成革	202011360048.5	发明专利	2022.11.08	自主研发
14	一种可压花、高物性水性 PU 无溶剂鞋里革及其制备方法	201911409689.2	发明专利	2022.11.25	自主研发
15	一种环保型户外用 TPU 沙发革的制备方法	201210234973.2	发明专利	2014.01.15	受让
16	一种阻燃环保 TPU 户外用革的制作方法	201210249369.7	发明专利	2014.03.05	受让
17	阻燃环保型汽车内饰材料用 TPU 合成革的制造方法	201310409102.4	发明专利	2015.08.19	受让
18	一种复合型沙发革	201720283115.5	实用新型	2018.03.30	自主研发
19	一种汽车内饰表皮	201720283523.0	实用新型	2018.02.27	自主研发
20	一种复合型汽车座椅革	201720283969.3	实用新型	2018.02.27	自主研发
21	一种花纹高稳定性的汽车内饰革	201720287304.X	实用新型	2017.11.28	自主研发
22	一种无溶剂合成革	201720445609.9	实用新型	2018.04.13	自主研发

序号	专利名称	申请号	专利类型	授权日期	获得方式
23	一种汽车内饰用 TPO 包覆表皮	201922485587.0	实用新型	2020.10.13	自主研发
24	汽车内饰皮革（丰收的喜悦）	202130398436.1	外观专利	2021.12.24	自主研发

4、企业荣誉

瑞高自成立以来，先后荣获国家高新技术企业、江苏省企业技术中心、苏州市汽车内饰新材料工程技术研究中心、江苏省民营科技企业、计量合格确认证书、苏州名牌产品证书、IATF16949 质量管理体系证书、ISO14001 环境管理体系认证证书、OHSAS18001 职业健康安全管理体系认证证书等多项荣誉称号。企业注重产学研合作协议，分别与苏州大学、苏州健雄职业技术学院签订长期的产学研合作协议。

公司自 2012 年 11 月正式运营投产后，注重知识产权发展。近三年共开展科研项目 50 余项，其中产品“阻燃环保型 TPO 仪表板革”、“阻燃环保型 TPU 革”通过江苏省高新技术产品认定；“汽车内饰用仿木饰 TPO 表皮”、“汽车内饰用软质 TPO 表皮”、“汽车内饰用高剥离 PU 面料”、“汽车内饰用 PU-3D 复合材料”等 12 个产品通过江苏省新技术新产品鉴定；“EcoTPO-GT 瑞高生态车用 TPO 表皮”、“EcoPU-GT 瑞高生态车用 PU 革”认定为国家绿色设计产品。在行业内处于领先地位。



图 3 企业荣誉

二、核心价值观

企业核心价值——

“质量第一、客户第一，打造中国第一、世界一流品牌”

面对经济全球化的挑战，瑞高新材料始终以“诚信服务、优质创新、精益求精、和谐共进”十六字精神为企业宗旨；以“质量第一、客户第一，打造中国第一、世界一流品牌”为企业核心价值观；以“科学精湛的技术、先进严密的管理、精益求精的作风，持续提供顾客满意的产品和服务”为企业的质量方针。

自创办以来，瑞高新材料始终秉承“客户信赖的伙伴、员工成长的家园、行业卓越的成员”的企业宗旨和“以成长改变自己，用成就回报社会”的企业价值观，力争成为世界新材料行业的优质供应商。

三、核心文化

苏州瑞高新材料有限公司的企业文化是一种立足品质、创新致远的文化；是一种以解决生态资源稀缺为责任的文化；是一种企业、员工与社会共赢的文化。通过企业文化价值传播和卓越运营管理，实现与社会的和谐发展。

愿景

卓越长青的国际企业
富足有爱的幸福家园

使命

自主开发
创立民族品牌

核心价值观

- ◎ 质量第一
- ◎ 客户第一
- ◎ 打造中国第一、世界一流品牌



经营管理理念

- 发展理念：有质量增长 高质量发展
- 人才理念：帮助员工成长成功
- 品牌理念：质量是生产 品牌筑未来
- 安全理念：万无一失 一失万无

特色文化理念

- ◎ 明确的目标是我们前进的动力
- ◎ 将差异化服务进行到底
- ◎ 信任及责任 责任须担当
- ◎ 专业专注 至精至诚
- ◎ 学会自强 懂得感恩

图 4 瑞高文化体系图

四、组织机构和治理系统

1、组织结构

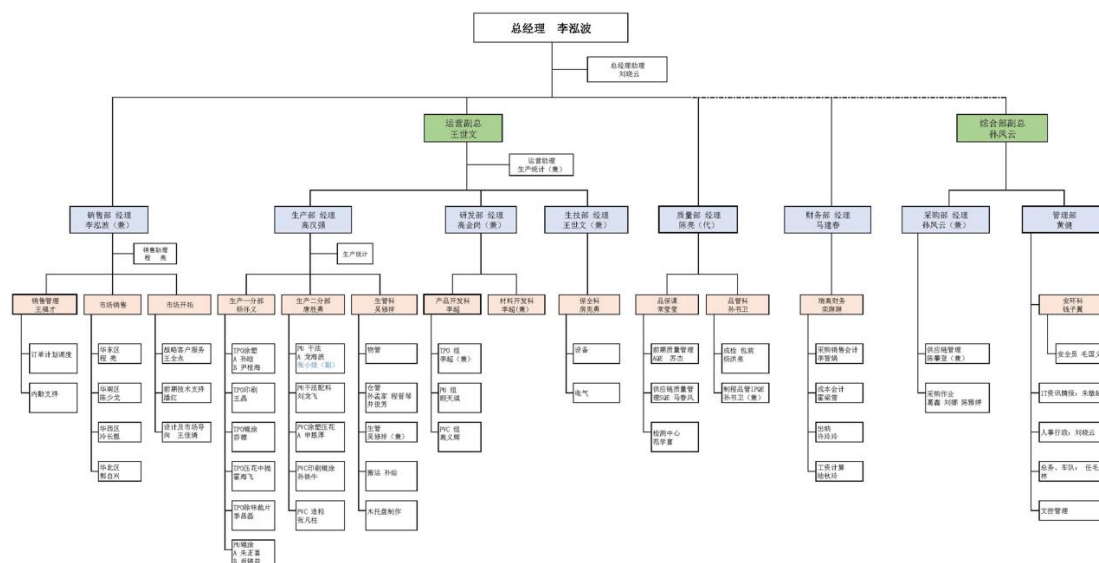


图 5 公司组织机构图

董事长/总经理为企业最高管理者，副总经理/董秘为企业的管理者代表，后有八大部门，分别为市场部、研发部、设备部、制造部、品保部、财务部、信息部、人事部。

2、制度评价

公司开展了制度评价，制度文化得以落实，通过制度管理进一步规范业务流程、堵塞经营漏斗，较好的发挥了对业务、经营管理的支持保证作用。

表 3 受控部门文件清单

序号	文件名称	编号	版本号	实施/修订日期	更改记录
1	成文信息控制程序	HL-001	B0	2017. 11. 16	2020. 1. 3
2	风险分析控制程序	HL-002	B0	2017. 8. 3	2020. 1. 3
3	法律法规及其他要求获取程序	HL-003	B0	2017. 8. 9	2020. 1. 4
4	合规性评价控制程序	HL-004	B0	2017. 9. 12	2020. 1. 4
5	应急计划控制程序	HL-008	B0	2017. 8. 3	2020. 1. 4
6	社会责任与人力资源控制程序	HL-018	A1	2017. 8. 3	2021. 3. 30
7	环境因素的识别、评价、控制程序	HL-032	A1	2017. 8. 3	2021. 3. 29
8	危险源辨识、评价及、控制程序	HL-033	A1	2017. 8. 3	2021. 3. 29
9	运行控制程序	HL-034	B0	2017. 8. 11	2020. 1. 6
10	安全环境控制程序	HL-035	A1	2017. 8. 11	2021. 3. 29
11	持续改进控制程序	HL-036	A1	2017. 8. 11	2021. 3. 29
12	相关方控制程序	HL-037	A1	2017. 8. 12	2021. 3. 29
13	信息沟通控制程序	HL-039	B0	2017. 8. 12	2020. 1. 6
14	知识管理实施办法	HL-DM-001	A1	2018. 1. 13	2021. 3. 31
15	女工和未成年工保护制度	HL-DM-002	A1	2017. 9. 26	2021. 3. 31
16	防止惩戒性管理规定	HL-DM-003	A1	2017. 9. 26	2021. 3. 31

序号	文件名称	编号	版本号	实施/修订日期	更改记录
17	工作时间和休假管理规定	HL-DM-004	A1	2017.9.23	2021.3.31
18	工作报酬管理制度	HL-DM-005	A1	2017.9.23	2021.3.31
19	师傅带徒弟制度	HL-DM-006	A1	2017.9.26	2021.3.31
20	合理化建议管理规定	HL-DM-008	A1	2017.9.26	2021.3.31
21	绩效考核管理制度	HL-DM-009	A1	2017.9.26	2021.3.31
22	食堂管理制度	HL-DM-011	A1	2017.9.23	
23	宿舍管理制度	HL-DM-012	A1	2017.9.23	
24	孕妈和新生妈妈评估办法	HL-DM-013	A1	2017.9.23	2021.4.1
25	职业病预防管理制度	HL-DM-014	A1	2017.9.26	2021.4.1
26	废弃物管理制度	HL-DM-015	A1	2017.9.4	2021.4.1
27	资源能源和危险化学品与产品污染管理制度	HL-DM-016	A1	2017.9.26	2021.4.1
28	废水管理制度	HL-DM-017	A1	2017.9.4	2021.4.7
29	员工满意度调查作业指导书	HL-DM-019	A1	2017.9.11	2021.4.16
30	噪声管理规定	HL-DM-020	A1	2017.9.4	2021.4.12
31	项目建设管理制度	HL-DM-021	A1	2017.9.4	2021.4.12
32	废气管理制度	HL-DM-022	A1	2017.9.4	2021.4.12
33	消防安全管理制度	HL-DM-023	A1	2017.9.4	2021.4.7
34	传染病与自然灾害应急方案	HL-DM-024	A1	2017.10.31	2021.4.12
35	工伤应急方案	HL-DM-025	A1	2017.10.31	2021.4.12
36	火灾应急预案	HL-DM-026	A1	2017.10.31	2021.4.12
37	劳动力短缺应急方案	HL-DM-027	A1	2017.10.31	2021.4.12
38	停水应急方案	HL-DM-028	A1	2017.10.31	
39	信息安全管理规定	HL-DM-029	A1	2021.4.16	
40	员工奖惩管理规定	HL-DM-030	A1	2019.4.22	2021.4.12
41	安环健管理规定	HL-DM-031	A1	2019.1.15	2021.4.12
42	私车公用费用补贴管理制度	HL-DM-032	A1	2019.2.15	2021.4.12
43	员工着装管理规定	HL-DM-033	A1	2019.4.29	2021.4.12

序号	文件名称	编号	版本号	实施/修订日期	更改记录
44	反腐败反贿赂管理规定	HL-DM-034	A1	2019.4.29	2021.4.13
45	关于修产假暂时规定	HL-DM-035	A1	2019.3.13	2021.4.13
46	出差管理制度	HL-DM-036	A1	2019.6.28	2021.4.13
47	会议管理制度	HL-DM-037	A1	2019.6.28	2021.4.13
48	班前会管理制度	HL-DM-038	A1	2019.6.10	2021.4.13
49	未来人员及车辆管理制度	HL-DM-039	A1	2019.8.20	2021.4.13
50	员工技能评价管理规定	HL-DM-040	A1	2019.8.21	2021.4.13
51	员工考勤管理制度	【综】字-2019-005	B0	2019.9.4	
52	员工离职管理规定	【综】字-2019-006	B0	2019.8.24	
53	项目申报及专利写作激励制度	HL-DM-041	A0	2021.1.26	
54	员工体检相关规定	HL-DM-042	A0	2021.4.15	
55	金蝶 K3 wise 系统故障应急预案	HL-DM-043	A0	2021.11.15	
56	金种子培养计划	HL-DM-044	A0	2023.7.5	
57	关于生产一线干部培养提拔奖励制度	HL-DM-045	A0	2023.7.5	
58	关于鼓励大学生到生产一线的薪资补贴办法	HL-DM-046	A0	2023.7.5	

五、管理体系

公司具备完善的质量管理体系 IATF 16949 和环境体系 (ISO24001)。并按能源管理体系 (GB/T23331)、职业健康安全管理体系 (GB/T45001)、卓越绩效评价体系 (GB/T19580) 和绿色工厂管理要求结合公司自身的实际情况形成体系文件,有效开展实施,运用“过程方法”和“PDCA”模式对公司所需的全部过程保持有效控制、并持续改进,实现公司遵守国家法律法规、保证客户权益、保护环境、减

少能源消耗和维护员工职业健康安全的承诺。将公司打造成为新时代的“绿色工厂”。

公司建立了绩效测量系统的评价体系，每年根据战略调整 and 实际运营状况，通过以下路径增减 KPI，并对各项指标值、测量方法进行调整和优化，以保持绩效测量系统始终能紧跟业务需求和业务方向的变化。内部改进的推动力，比如合理化建议、5S 管理、精益化管理改进项目的最佳实践等。

六、员工基本情况

瑞高秉持“携手员工，保障幸福工作生活”的理念，尊重每一位员工的价值奉献保障员工基本权益，加强民主管理，建立员工薪酬福利增长机制和顺畅的员工沟通机制，建设和谐劳动关系，为员工提供广阔的发展平台和健康的工作环境，帮助员工成长，关爱弱势员工群体，提供员工幸福指数。

不断健全员工权益保护组织和制订，丰富员工参与民主管理的形式和聚到；建立薪酬随企业效益同步增长机制，改善基层员工收入水平；帮扶困难员工，关爱特殊群体；畅通职业生涯发展道路，促进员工成长。

1、依法合规用工，共享发展成果

瑞高新材料严格遵守《劳动合同法》等相关法律法规，坚持合法雇佣员工，保障员工各项合法权益。同事努力为员工提供有竞争力的薪酬福利体系，激励员工的价值奉献，让员工共享集团发展成果。

公司现有员工 476 人，拥有专职研发人员 75 人，占企业总人数

15.7%，其中博士 1 人，硕士 8 人，本科及大专 66 人，学科涵盖了整个行业的分析、应用领域，组成了一支设计能力强、技术水平高的专业化创新团队。

2、保护员工合法权益

瑞高新材料严格执行所在地区劳动用工的法律、法规、规章和政策要求，依法依规与员工签订劳动合同，劳动合同签订率逐年稳步提高。按时足额支付员工劳动报酬，逐步提升一线员工的收入，同时以更公平、科学的薪酬福利体系设计，激励、留住为公司发展做出贡献的优秀员工。

关键指标	2020 年	2021 年	2022 年
劳动合同签订率 (%)	99.35	99.45	99.55
社会保险覆盖率 (%)	99	99	99
带薪休假天数 (天)	8	8	8

3、加强职业健康管理，对生命健康负责

瑞高新材料坚持“预防为主、防止结合”的方针，严格遵守国家有关职业健康法律法规，认真贯彻落实上级主管部门的要求，扎实开展职业健康管理工作，于 2022 年通过了职业健康安全管理体系认证，努力为员工提供一个安全健康的工作生产环境。定期委托专业检测机构检测厂区内工作场所有害因素，并出具职业病危害因素检测评价报告（图 4）

公司给员工提供入职体检，每年定期做岗中体检，并购买商业保

险，为员工健康提供充分的保障。



声明
江苏中泰检测技术有限公司遵守国家有关法律法规和标准...

目录
一、委托单位情况 4
二、检测与评价依据 5
三、检测情况 6
四、现场采样(检测)布点示意图 7
五、检测结论 9
六、检测过程 9
七、建议事项 9
八、附件：检测报告 10

检测报告
一、委托单位情况
二、检测与评价依据
三、检测情况
四、检测结论
五、检测过程

检测报告
一、委托单位情况
二、检测与评价依据
三、检测情况
四、检测结论
五、检测过程

检测报告
检测项目: 噪声
检测地点: 生产车间

检测报告
检测项目: 噪声
检测地点: 生产车间

检测报告
检测项目: 噪声
检测地点: 生产车间

检测报告
检测项目: 噪声
检测地点: 生产车间

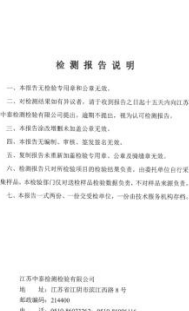




图 6 2020 年职业病危害因素检测评价报告

4、加强职业培训，依靠人才强企

瑞高新材料坚持人才强企战略，不断加强人才培养力度，为员工开展多元化、系统化的培训，给予员工广阔的发展空间和公平的发展机会，帮助员工充分释放个人潜能，实现个人成长和价值，同时为企业持续发展和突破提供人才支持。



图 7 大学生团建活动

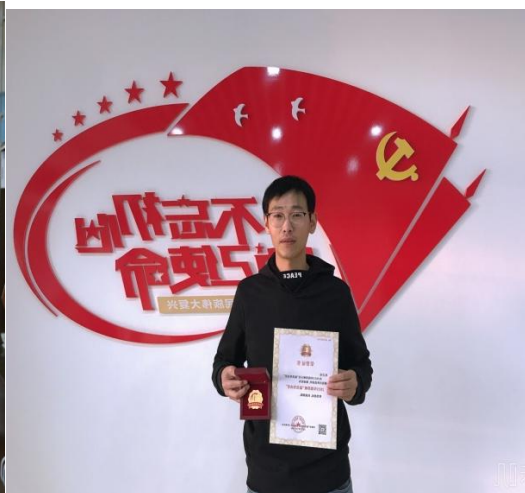


图 8 员工最美劳动者

5、携手员工，建设人本瑞高

瑞高关注每一位员工的幸福，从生活、情感和成长等环节关爱和善待员工，倡导积极向上、绿色健康的生活方式，引导员工追求美好生活情趣。

(1) 引导员工健康生活

公司组织开展了丰富多彩的文体活动，充实员工业余生活，增强员工的归属感和凝聚力。

2022年10月，参加璜泾镇第一届商会杯职工篮球赛获得亚军



图9 璜泾镇第一届商会杯职工篮球赛

公司每年为当月生日的员工举办生日会，让员工感受到公司大家庭的温暖。



图 10 员工生日会

2) 呵护女性员工

公司女职工人数超过 134 人，占员工总数的 32%。公司重视女职工权益保护，严格执行男女职工同工同酬，在职业发展中保障女职工的各项权利，用心呵护女职工健康，每年员工体检时专门为女性安排专项健康检查项目，组织开展女性健康知识讲座等活动，让女员工健康、快乐地生活与工作。

七、主要产品和服务

公司主要生产汽车内饰产品，主要分为 4 大类产品，具体产品见表 4；

表 4 公司主要生产产品类别

序号	公司主要生产产品类别
1	TPO 材料组成
2	汽车内饰用 PU 合成材料
3	环保型 PVC 改性合成材
4	二氧化碳基抗菌阻燃聚氨酯复合材料

1 环保型汽车内饰用 TPO 改性材料

(1) TPO 材料组成



图 11 TPO 材料组分图

采用挤出机，使原料熔融塑化后挤出，直接与聚丙烯泡沫复合后，经表面处理和背涂后成卷材，全封闭式加工，可连续生产，熔体从压辊剥离容易，无需添加任何润滑剂等加工助剂，极大改善加工性能。

(2) 产品加工工艺

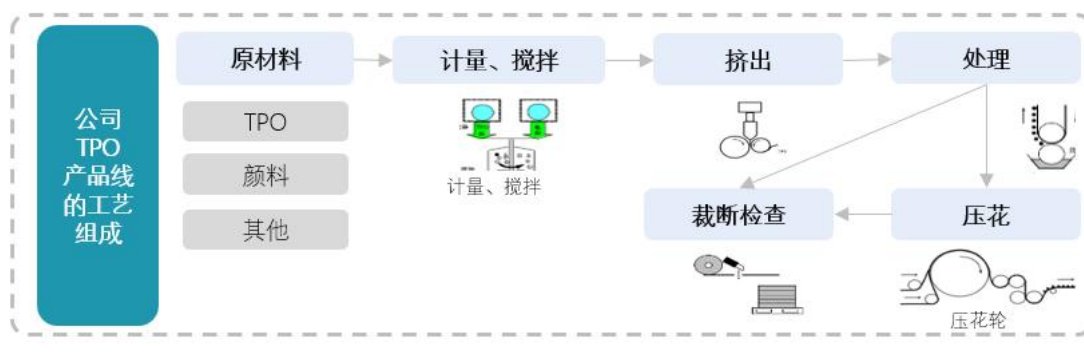


图 12 TPO 材料工艺流程图

(3) 产品主要优势

与其他同类产品相比，本产品采用接着剂替代电晕处理，从而避

免了因电晕处理释放的臭氧给工人带来的危害，以及导致的环境问题；同时避免了因电晕效果差导致的产品合格率低的问题，提高了产品合格率，降低了生产成本。

公司TPO材料的主要优势		
产品优势	打破国际垄断	国产TPO表皮， 成熟量产应用于仪表板的仅瑞高一家，意味着其打破了TPO材料的国际垄断
	环保	低气味、低VOC材料，可实现100%回收
	轻量化	比重轻（约0.91），质量均匀，表面档次高
服务优势	收缩率灵活调整	充分掌握材料特性，根据项目需要、不同模具成型条件，灵活调整收缩率
	背涂多样化	TPO多样化背涂方案，适应不同骨架粘结要求；低气味、低VOC材料，可实现100%回收
	准确快速颜色调整	经验丰富的色彩工程师，以及本土配套优势，准确、快速响应颜色调整，缩短开发周期

图 13 TPO 材料主要优势

2、汽车内饰用 PU 合成材料

(1) PU 材料组成

PU 全名为聚氨酯甲酸酯，是新兴有机高分子材料，被誉为“第五大塑料”。无溶剂 PU 产品在生产过程中不添加任何溶剂，也不添加水，所以整个生产过程没有污染物排放，最终产品在气味控制、VOC 含量、手感、耐低温、耐热性能等方面有独特的优势。

(2) 主要产品加工工艺

本产品由聚氨酯浆料经过干法涂覆设备涂在离型纸上，浆料经过分段烘干，浆料半发泡、使得浆料与织物粘接。完全烘干后，PU 树脂被固化，与织物紧密结合，从而形成致密层。冷却后浆料从离型纸

上剥离开来，就形成了带有纹路的 PU 合成革半成品。经过后处理在半成品表面涂饰一层水性聚碳类表处剂，提高成品的耐磨、耐刮、防污等性能。

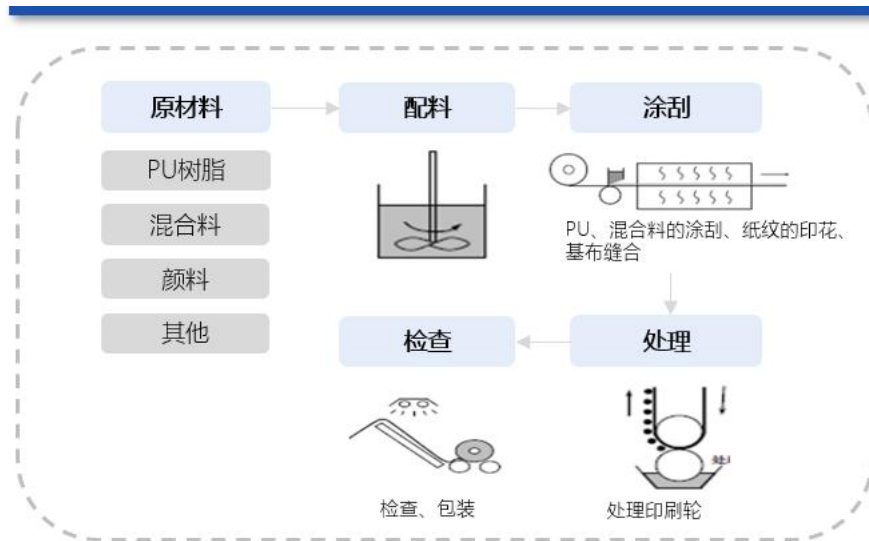


图 14 PU 材料工艺流程图

(3) 产品主要优势

与同类产品相比，本产品采用了干法半发泡式工艺，成品仿皮性强，手感舒适，VOC 含量低，具有很好的环保性。



图 15 PU 材料优势

3、环保型 PVC 改性合成材料

(1) 产品组成

公司使用的水性涂饰料是斯塔尔公司的产品，质量稳定，并通过了国家准备执行的《车辆涂料中有害物质限量标准》的检测。



图 16 PVC 材料发展趋势

(2) 产品加工工艺

采用颗粒状原料，将发泡层中各组分按配比投入高速搅拌机中进行搅拌，将混合料经挤出机挤出得到流延膜形成发泡层，发泡层胶黏复合在基布与面层之间。

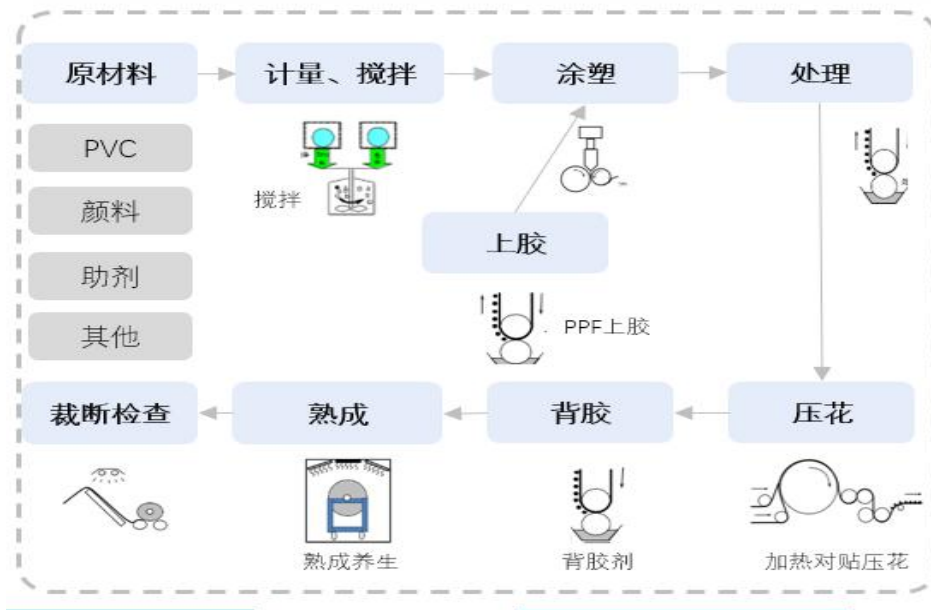


图 17 PVC 材料工艺流程图

(3) 产品优势

与同类产品相比，本产品生产方法简单可控、重复性好，利用该方法制备得到的改性 PVC 材料 VOC 含量低、产品性价比高、耐热老化等优点。



图 18 PVC 材料产品特色

4、二氧化碳基抗菌阻燃聚氨酯复合材料

绿色低碳型聚氨酯复合材料研究已成为行业发展的大趋势，各国及头部企业都在进行相关技术研发，目前该领域的制造关键技术主要还是掌握在外资品牌企业手中。二氧化碳基抗菌阻燃聚氨酯复合材料能够突破该领域技术空白，提高产品在市场上占有率，开拓海外市场

打开突破口。二氧化碳基抗菌阻燃聚氨酯复合材料较传统聚氨酯复合材料碳减排能力明显，与国外相关产品处于同一水平程度，同时在抗菌、阻燃方面具有功能性优势，具有更加广阔的市场需求点。

表 5 核心技术产品与国内外同类产品分析对比表

技术指标 \ 公司	苏州瑞高	德国贝内克	加拿大嘉通
物理机械性能	优	优	优
GB8410 水平阻燃性能	A 级	B 级	B 级
GB/T31402(金黄色葡萄球菌、大肠杆菌抗菌性)	自主抗菌 \geq 99%	无自主抗菌性	无自主抗菌性
碳排放 Carbon footprint, kg eq-CO ₂ / kg PU Composite	9.21Kg/kg	10.37Kg/kg	10.78 Kg/kg

上述核心技术产品加工过程不使用 DMF 溶剂，不产生对人体有害的苯二甲酸盐类气体，不使用有机溶剂（如二甲基甲酰胺、甲乙酮、甲苯等），反应生成水，无废水产生，无有害物质生产，选用新型高效无毒热稳定剂和环保型有机颜料，减少芳胺类燃料有害物质对人体、环境的影响；采用无溶剂在线反应的涂覆，借助于离型纸转移法，产品下线即熟化完全，纹理成型清晰。采用干法加工工艺，除冷却水以外，生产工艺无用水，冷却水循环使用，加工过程无废水产生，实现清洁生产。

产品符合可持续发展理念，通过了绿色产品认证，且产品环保要求满足欧盟 REACH 和 ROHS 法规与 30512-20142 的要求，同时具有高耐磨、高耐久、高耐寒等特性，完全满足出口要求，可实现替代进口。

八、主要技术设备设施

公司成立之初就以自主开发、创立民族品牌为目标，十分注重研发创新能力。2013 年成立研发部，拥有研发场所 1000 平方米，随后建立了汽车内饰新材料检测中心，针对研发环节的技术问题、生产过程质量控制进行检测与验证。目前，公司拥有研发人员 75 人，配有各类仪器设备等 230 台（套），总价值约 5423 万元。



图 19 研发场地及部分研发设备图

公司现有 2 条生产线组成中试、小试基地，生产线价值达 1000 多万元，可满足新产品新技术中试、小试需求，主要设备如表所示：

表 6 中试、小试生产线清单

序号	设备名称	型号或规格	数量	用途
1	真空吸纹系统	AT-EB-505	1	压纹
2	储料架	40 米	2	储料
3	中心卷曲	—	2	收卷
4	发送台	—	1	放基材卷
5	接纸台	—	1	基材对接

序号	设备名称	型号或规格	数量	用途
6	混料机	CM-300	1	混料
7	撕碎粉碎一体机	LKYT600	1	废料粉碎
8	水温机	HWM-36KW	1	循环水恒温
9	紫外光加速老化试验机		1	老化
10	干燥混料一体机	XHR-1000	1	除味、混料
11	冷冻式压缩空气干燥机	LD75HA	1	干燥压缩空气
12	空压机	SA37A-8	1	车间压辊用

研发中心拥有完善的研发和质量检测中心，现配置紫外光加速老化试验机、智能疝气灯老化机、分光测色计（带软件）、干法小样机、无溶剂小样机、密炼机、吸纹机、岛津流变仪、高搅机各 1 台；研磨机、开炼机、辊涂机各 2 台；挤出机 3 台（中 2 小 1）等研发设备 100 多台总价值 2000 多万元，充分满足科技研发和生产检测的需要。工程技术研究中试设立的理化性能测试实验室、物理性能测试实验室及阻燃性能测试实验室，目前能够涵盖各类基础材料和成品的所有指标测试及进行相关模拟性实验，为全面提升公司技术研发水平提供了设备和条件保障。

表 7 主要研发、检测设备清单如下表

序号	设备名称	型号或规格	数量	用途
1	扫描式激光测厚仪	L1500	2	厚度测量
2	电子天平	YP1002N	2	过程检验
3	三辊冷却	-	1	产品降温定型
4	模温机	36KW	1	加热
5	制冷机	JT-20WC	1	制冷
6	流延机	TML-110	1	蒙皮生产
7	模头	-	2	片材挤出
8	小辊涂机	SJYE1	1	-

序号	设备名称	型号或规格	数量	用途
9	小涂膜机	SJSL20	1	-
10	小印刷机	GTSG40	1	-
11	烘箱	JDIA40	1	-
12	数字型邵氏硬度计	HT-6510A	1	硬度
13	空气加湿器		1	加湿
14	FT-F1 雾化测试仪	FT-F1	1	测雾化
15	桌上型恒温恒湿试验机	GT-7005-T	1	做恒温恒湿试验
16	不锈钢电热蒸馏水器	断水自控型	1	烧蒸馏水
17	鼓风干燥箱	101A-2E	2	做热试验
18	摩尔老化机专用纯水机	MOLSUN3200	1	制造三级水
19	QUV ACCELERATED WEATHERING TESTER (QUV 加速老化试验机)	QUV/SE	1	光老化试验
20	Q-SUN XENON TEST CHAMBER	Q-SUN XE-3-HX	1	光老化试验
21	超声波清洗机	XYCQ-600	1	清洗用
22	干燥皿	大	1	干燥类
23	干燥皿	小	1	干燥类
24	圆盘取样器	ZB01-B	1	测克重
25	厚度计	SM-114	2	测厚度
26	低温耐曲折试验机	QY-2	1	低温耐曲折
27	数显恒温水浴锅	HH8	1	水浴试验
28	全自动微量水份测定仪	BYES-20	1	测定水分
29	鼓风干燥箱	101A-1E	3	热试验
30	立式耐寒弯折试验机	GT-7006-V30	1	耐寒弯折
31	微型光泽仪 60°	4442	2	测光泽度
32	DW-40 低温箱	DW-40	1	低温试验
33	YG(L)401E 型马丁代尔耐磨仪	YG(L)401E 型	2	测马丁代尔耐磨
34	能量色散 X 荧光光谱仪	EDX 660	1	测试重金属含量
35	定负荷拉伸实验机	-	1	定负荷拉伸率
36	分光测色仪	CM-2500c	2	测色差
37	GT-7020 摩擦染色坚牢度试验机	GT-7020	1	测色牢度
38	温湿度仪	A2000	4	控制温湿度
39	电子天平	JA2003	3	测量
40	超声波加湿器	HU2001	2	加湿
41	直驱中厚料上下送料自动	GC0303D2	1	测滑移

序号	设备名称	型号或规格	数量	用途
	切线平缝机			
42	CPJ-30 冲片机机	CPJ-30	1	制样
43	MULTI-FINGER SCRATCH/MAR TESTER(五指刮擦)	710	1	测试五指耐刮
44	45o 斜度皮革柔软性测试仪	-	1	测试柔软度
45	IULTCS 皮革色牢度试验机	GT-7034-E6	1	色牢度
46	伺服控制电脑系统拉力试验机	AI-7000S	2	测试基本力学试验
47	圆盘取样器	HT-A	1	测克重
48	测厚规	0—25.4mm	1	测厚度
49	TABER 耐磨耗性试验机	GT-7012-T	1	测耐磨性试验
50	PC-3 改进型塑料真空干燥器	PC-3	1	干燥
51	标准光源对色灯箱	CAC-600	1	对色用
52	气味瓶		10	气味试验
53	金相显微镜	BX12B	1	查看密度
54	显微镜		1	查看密度
55	毛细管流变仪 FLOWTESTER	CFT-500EX	1	测粘度
56	分光测色仪 (SPECTROPHOTOMETER)	CM-25cG	1	测色差、光泽
57	高低温拉力机	-	1	测高温、低温力学试验

九、市场分布

经过多年的发展与积累，公司秉承科技、环保理念，持续为中内外客户提供具有极致感官和高性价比的优质汽车内饰人造革，在客户群中树立了良好的口碑。产品已经成功应用于丰田、日产、福特、马自达、大众、现代、广汽、吉利、蔚来、比亚迪等众多 OEM 及 Tiers 客户，获得了广泛的好评。



图 20 主要客户

十、利益相关方沟通与回应

相关方	沟通机制与形式	沟通内容
政府	交流会议 项目合作 日常管理	落实经营所有把政府及监管机构对企业社会责任的要求 落实企业与申报项目、技改项目的合作 落实行业监管要求
客户	客户满意度调查 客户关系管理 VIP 客户维护、走访 面料展销会	提升产品质量，提高售前、中、后的服务质量 改善服务，提升客户满意度 维护大客户为根本，延伸开发其他客户 行业信息对接，了解市场动态，寻求新的合作伙伴
员工	职工代表大会 投诉与反馈 培训 绩效管理 员工调查	员工参与企业经营 员工权益保护 员工职业生涯发展 和谐工作环境与工作减压
投资者	经营业绩考核 日常管理 交流会议	资产保值增值 经营风险防范 社会责任对投资对企业的要求
价值链伙伴	日常沟通 评估与调查 工作会议与汇报 项目合作	合规性管理、检查和反馈 对于业务、工作流程意见和建议 业务拓展领域与潜在合作机会
同行业	行业组织 论坛、会议 工作组 交流合作 项目合作	公平和有序竞争 行业发展前景和潜在机会 面料开发，创新的共建共享 联合开发，创新的体验共享 企业社会责任管理交流与项目合作
公众	社区沟通 媒体沟通 公益活动	完善面料行业管理与沟通 提供完善救援 改善弱势群体生活水平 节能减排与环境保护

十一、社会责任

瑞高新材料通过制定社会责任规划，明确了诚信、人本、满意、共赢、和谐、绿色六大领域的责任践行内容，包括理念、目标、重点议题、责任分工等，实线责任到岗、到人、有效监控推动实施。

践行领域	践行理念	践行重点
诚信	诚信为本，正道致远	公司治理
		公平运营
		投资者权益保护
		廉洁从业
		公开透明运营
人本	携手员工，保障幸福工作生活	和谐劳动关系
		员工关爱
		薪酬与福利待遇
共赢	携手伙伴，开创共赢发展新局	和谐政府关系
		反对商业舞弊
		促进供应链履责
		打造和谐媒体关系
和谐	携手公众，促进社会和谐发展	员工志愿服务
		开展战略公益
		保障安全生产
		加强社区沟通
绿色	携手环境，建设绿色生态文明	节能减排
		环保研发创新、新技术应用
		生态环境保护
		清洁节能

为实现绿色可持续发展，企业引入智能化环境监控设施，并定期委托

权威机构对车间的排气排废水等进行检测。

2019年12月由苏州市生态环境局给公司颁发了《排污许可证》，对企业环境治理措施的认可。



图 21 排污许可证



声明
Statement

1. 本报告无伪造专用章和他人签名无效。
This report is invalid without the approver's signatures and special seal of inspection.
2. 委托单位对检测报告真实性负责。请于收到报告之日起十日内与本单位联系，逾期不予受理。
The applicant shall contact the company within 10 days after getting the results, if the applicant has any question about the results. Overdue application will be dismissed.
3. 委托单位对样品代表性及物料的真实性负责。否则本单位不承担任何法律责任。
The applicant should undertake the responsibility for the provided samples' representativeness and document authenticity. Otherwise, our company has not relevant responsibilities.
4. 本实验室对所测样品负责。报告数据仅适用于所测样品的评价。对于报告及所测内容的准确性、完整性由委托单位或检测机构第一责任人承担。本实验室不承担法律责任和评价责任。
This report is only responsible for the provided sample. The test results only represent the evaluation of the tested samples. Our company will not be responsible for any economical or legal liability generated from direct or indirect usage of the test report.
5. 除报告单特别注明并支付样品费数据，所有样品超过标准规定的时效期本单位均不属推荐。
Only if the applicant makes particular statement and pays the arrangement fee for the test samples, will the test testing samples not be kept after expiration date the standard provisions regulated.
6. 本报告全部或部分复制、涂改或以其它任何形式篡改均属无效。
Any unauthorized fully or partially copy of this report, alteration and any other falsifications shall be invalid.
7. 本实验室检测工作的客观公正性，对委托单位的商业机密、技术文件等数据严格履行保密义务。
Our company assumes objectivity and impartiality of the test, and fulfill the obligation of confidentiality for applicant's commercial information, and technique documents.



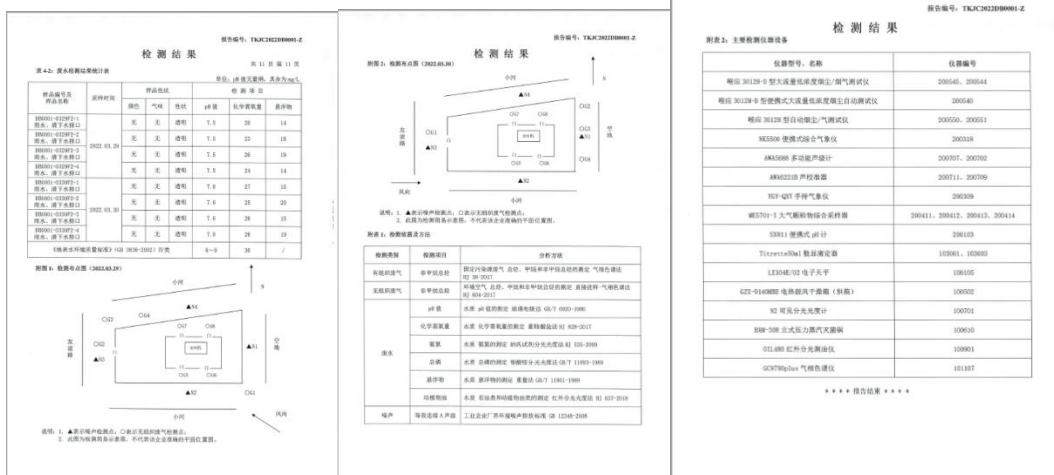


图 22 2022 年 5 月三废检测检测报告

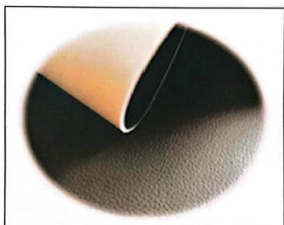


报告编号: ZCLCA2022027



报告编号: ZCLCA2022010

苏州瑞高新材料有限公司
基于低碳技术的 PVC 复合材料
(GREENTEX ECOPVC-GT)
碳足迹报告



申请单位: 苏州瑞高新材料有限公司
编制单位: 北京中创绿发科技有限责任公司



苏州瑞高新材料有限公司
基于低碳技术可发泡的聚氨酯热塑性弹性体复合材料
(Polytex ECOTPU-GT)
碳足迹报告



申请单位: 苏州瑞高新材料有限公司
编制单位: 北京中创绿发科技有限责任公司





图 23 公司产品碳足迹报告

1、责任融合的具体要求

瑞高新材料探索社会责任与企业文化融合机制，提出构建体系、组织管理、传播推广、践行落地、考核评价、优化提升六个文化建设环节，探索建立战略、文化与社会责任的融合长效机制，实现文化落地有抓手。

2、融入企业战略和重大决策

制定战略和开展决策中，增加社会责任流程，充分关注和满足利益相关方的期望与诉求，制定涉及“三重一大”决策的社会责任影响评估机制。

3、融入日常业务运行、职能管理

聚焦试制议题，将社会责任融入战略、人力、财务、法务、审计、监察、信息等职能线，融入工程、研发、设计、采购、生产、销售等业务环节。

4、融入供应链管理

将社会责任理念传导供应商、合作伙伴，通过准入审核、发布共同宣言等方式，提升供应商履责意识，促进产业链共同履责。

5、融入国际化经营

重点关注社区共建、遵循有关国际规范，遵守所在国家地区法律法规，遵守当地名族文化和宗教习俗等议题，加强责任沟通宣传。

十二、社会认可

公司非常重视产品和服务创新，近年来成绩斐然。多年来得到社会团体等相关方给予的荣誉和表彰。

表 8 2020-2022 年获得的主要荣誉

序号	荣誉资质及项目	颁发单位	年度
1	国家高新技术企业	江苏省科学技术厅	2020 年
2	国家专精特新小巨人企业	国家工业和信息化部	2022 年
3	国家工业绿色设计示范企业	国家工业和信息化部	2022 年
4	国家工业产品绿色设计产品	国家工业和信息化部	2021 年
5	江苏省专精特新小巨人	江苏省工业和信息化厅	2021 年
6	江苏省绿色工厂	江苏省工业和信息化厅	2021 年
7	江苏省质量标杆工厂	江苏省工业和信息化厅	2022 年
8	江苏省服务型示范企业	江苏省工业和信息化厅	2022 年
9	江苏省工程研究中心	江苏省发改委	2021 年
10	江苏省工程技术研究中心	江苏省科学技术厅	2021 年
11	江苏省企业技术中心	江苏省工业和信息化厅	2019 年
12	苏州市服务型制造示范企业	苏州市工业和信息化局	2020 年
13	苏州市工业设计中心	苏州市工业和信息化局	2020 年
14	苏州市核心技术产品	苏州市科学技术局	2020 年
15	CNAS 实验室认可	中国合格评定国家认可委员会	2021 年
16	水性和无溶剂人造革合成革产品认证	北京中轻联认证中心	2021 年
17	国家工业产品绿色设计产品	ecoPU-GT 瑞高生态车用 PU 革	2021 年
18	国家工业产品绿色设计产品	ecoPU-GT 瑞高生态车用 TPO 表皮	2021 年
19	苏州市质量奖	苏州市市场监督管理局	2022 年

表 9 江苏省新产品新技术鉴定汇总表

序号	产品名称	证书编号	鉴定结论
1	汽车内饰用 PU-3D 复合材料 (QG55-B36-322)	苏工信鉴字【2019】137 号	国内领先
2	汽车内饰用仿木饰 TPO 表皮 (FM-TPO-01)	苏工信鉴字【2019】138 号	国内领先
3	汽车内饰用高剥离 PU 面料 (R0832)	苏工信鉴字【2019】139 号	国内领先
4	汽车内饰用软质 TPO 表皮 (R0217)	苏工信鉴字【2019】140 号	国内领先
5	汽车内饰用 TPO 透光超灵敏膜 (RG-TPO-06)	苏工信鉴字【2020】674 号	国内先进
6	汽车内饰用喷胶包覆 PU 皮革 (RG-PU-03)	苏工信鉴字【2020】675 号	国内先进
7	汽车内饰用批量化抑制升温材料 (RG-TPO-07)	苏工信鉴字【2020】676 号	国内先进
8	汽车用改性 TPU 包覆件 (RG-TPU-02)	苏工信鉴字【2020】677 号	国内先进
9	汽车内饰包覆用轻量化抗菌 PU 材料 (RG-PU-2106)	苏工信鉴字【2022】610 号	国内领先
10	汽车内饰用防霉抗菌 TPO 材料 (RG-TPO-2109)	苏工信鉴字【2022】611 号	国内领先
11	汽车用 TPO 内饰环保材料 (RG-TPO-2103)	苏工信鉴字【2022】612 号	国内领先
12	深度缝纫包覆 PU 座椅材料 (R1921)	苏工信鉴字【2022】612 号	国内领先

表 10 企业体系认证

序号	奖项内容	发证机关	年度
1	ISO24001 环境管理体系	江苏微标标准认证有限公司	2022 年
2	ISO45001 职业健康安全管理体系	江苏微标标准认证有限公司	2022 年
3	IATF16949 质量管理体系	I-NSF 国际战略注册	2022 年
4	ISO50001 能源管理体系	北京联合智业认证有限公司	2022 年
5	两化融合管理体系 (AA)	上海质量管理科学研究院	2021 年

十三、发展战略

瑞高新材料在开展社会责任工作中，面临着建立社会责任共同体，进一步提升责任践行能力，实现社会责任全面融入日常业务运营与职能管理、融入供应链管理、融入国际化运营的挑战。通过建设责任共同体，推进责任监管，完善组织和制度保障，强化责任管理；通过开展责任议题管理，推动社会责任践行；通过将有瑞高特色的责任管理模式与战略、文化、风控、舆情管理理想融合，全面替身履责能力。

未来三年，公司将进一步提升工厂清洁生产、绿色制造整体水平，建成以绿色发展为核心的绿色工厂示范基地。

1、加强培训。在全厂进一步推行“绿色制造”相关培训。将绿色管理贯穿于企业研发、设计、采购、生产、营销、服务等全过程，实现生产经营管理全过程绿色化。

2、强化计量。积极配合当前工业区拟设施的工业企业分布式能源中心建设，围绕天然气能源，热蒸汽、电力、冷源一体化分布式供应，优化企业计量机构，进一步节约能源、降低成本，提升竞争力。

3、清洁生产技术改造。全面推进环保节能技术改造，更广泛的使用新型节能先进技术，淘汰落后机电设备，更换节能机电设备，进一步减少污染排放。

4、能源管理体系建设及认证。将能源管理体系贯穿于企业生产全过程，定期开展能源计量审查、能源审计、能效诊断和对标，争取2021年通过能源管理体系认证。

5、开展碳足迹、温室气体核查。委托第三方资质机构对企业进

行碳足迹核查、厂界温室气体排放量核查。了解企业碳排现状，对核查结果进行信息公开，进一步优化企业用能结构，降低温室气体排放量。

6、编制并公开社会责任报告书。每年在原有环保信息公开的基础上编制社会责任报告书，并进行信息公开，提高企业社会公信力。

坚持对外“产品质优，服务专业；诚信合作，共同发展”和对内“踏实创业，不断创新；以人为本，科学管理”的发展理念，持续实施以人为本战略、创新发展模式战略、提高发展质量战略、全面协调可持续发展战略等四个战略，全面整合各类资源，把提高产品技术含量作为实现跨越的重要突破口，突出专业化、精细化，提升和发掘 PU 革产业链价值，使公司成为引领世界合成革发展潮流的创新型环保型合成革企业。